

## Acuerdo Paritario

### Segunda Revisión - Período julio 2020 – junio 2021

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 16 días del mes de marzo de 2021, se reúnen, por una parte, **la FEDERACION ARGENTINA DE LOS TRABAJADORES DE LAS TELECOMUNICACIONES (F.A.T.TEL.)** representada por los Sres. Osvaldo Iadarola, Claudio César, Claudio Marin y Alejandro Tagliacozzo, y por la otra parte, la Empresa **TELECOM ARGENTINA S. A.**, representada por los Sres. Sergio Faraudo, Bruno Cisano y Kevin Prime, quienes acuerdan para el personal encuadrado en los Convenios Colectivos de Trabajo: **N° 567/03 “E”** (FOETRA Sindicato Buenos Aires); **N° 728/05 “E”** (Sindicato de Trabajadores Telefónicos de Rosario/SI.TRA.TEL. Rosario); **N° 821/06 “E”** (Sindicato de Obreros, Especialistas y Empleados de los Servicios e Industria de las Telecomunicaciones de Santa Fe/S.O.E.E.S.I.T. Santa Fe); **N° 917/07 “E”** (Sindicato de Obreros y Empleados Telefónicos de Tucumán/S.O.E.T.Tuc.); **N° 820/06 “E”** (Sindicato Unión de Trabajadores Telefónicos y Afines del Chaco/S.U.T.T.A.Ch.), y **N° 822/06 “E”** (Sindicato Luján de Obreros, Especialistas y Empleados de los Servicios e Industria de las Telecomunicaciones/SI.L.O.E.E.S.I.T.), lo siguiente:

**PRIMERO:** Adicionalmente a los aumentos ya pactados por el presente período paritario, las Empresas abonaran:

(i) a partir del mes de abril 2021, un incremento no acumulativo equivalente al 12% sobre el salario de cada categoría según la escala correspondiente al mes de julio 2020. El 60% del incremento será incorporado al salario básico, y el 40% restante será abonado bajo el concepto “Adicional Especial”.

El presente incremento será aplicable a los efectos del pago del “Día del Trabajador Telefónico” del año 2022.

(ii) Asimismo, las partes acuerdan un pago de carácter extraordinario y por única vez, equivalente al 12 % sobre las escalas salariales correspondientes a julio 2020. Dicho pago se abonará con los salarios del mes de junio 2021 y tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/2018.

Atendiendo el contexto extraordinario existente producto de la pandemia COVID 19, la suma antedicha no será tomada en cuenta a los fines del pago de aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Sin perjuicio de ello, dicha suma tributará los aportes y contribuciones sindicales, Fondo Compensador Telefónico, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tenga destino a la obra social.

Asimismo, en beneficio de los trabajadores comprendidos en la presente, la representación gremial solicita, y la Empresa acepta, anticipar el 90% del pago único y extraordinario mencionado en el presente, con los salarios del mes de marzo 2021 con la voz “Adelanto Pago extraordinario acuerdo 15/03/21”.

Los montos de los anticipos se detallan en el Anexo B.

En el caso que un trabajador se desvinculara por cualquier causa de la Empresa con anterioridad al día 1 de julio de 2021, la Empresa podrá compensar de la liquidación final que le correspondiere percibir la suma que le hubiere sido anticipada conforme lo pactado en el presente apartado. En los casos que los pagos establecidos en el presente acuerdo coincidan con el goce de licencias por maternidad o excedencia, dichos montos se liquidarán luego de finalizadas las mismas

**SEGUNDO:** Las sumas pactadas en la cláusula PRIMERO serán aplicadas a trabajadores de jornada completa.

El detalle de las escalas resultantes se establece en el Anexo A. Para el resto del personal convenionado con jornada parcial o reducida, su aplicación será proporcional a la extensión efectiva de dicha jornada.

**TERCERO:** Por otro lado, las Partes acuerdan incrementar, conforme las pautas establecidas en el punto PRIMERO, el valor de la suma para conmemorar el 18 de marzo el Día del Trabajador Telefónico.

El monto resultante se abonará durante el mes de enero de 2022, desglosados bajo las voces “**Día del Telefónico**” y “**SAC s/Día del Telefónico**”. Por lo tanto, la suma de las dos voces mencionadas a abonar en enero de 2022 será de **\$ 75.638 (Pesos setenta y cinco mil seiscientos treinta y ocho)**

En los casos que los pagos establecidos en el presente artículo coincidan con el goce de licencias por maternidad o excedencia, dichos montos se liquidarán luego de finalizadas las mismas.

**CUARTO:** En función a lo establecido en el punto SEXTO del acta suscripta el 22/06/11, las Partes detallan la composición del nuevo valor de referencia (categoría 4), producto de la aplicación del presente acuerdo, a considerar para la actualización de algunos rubros convencionales, que hasta el 31/07/20 estaba fijado en \$ 57,828:

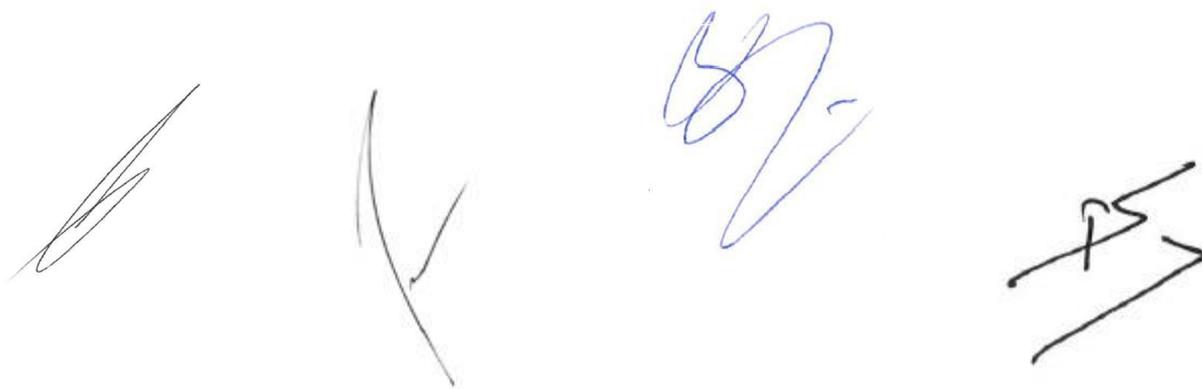
CONCEPTO	Valor a partir de Abril/21
Sueldo Básico	\$ 42.495
Adicional Especial	\$ 28.532
Comp. Mensual Viáticos	\$ 6.229
Comp. Tarifa Telefónica	\$ 357
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 77.614</b>

**QUINTO:** Las Partes establecen que los incrementos aquí establecidos corresponden con el período 01/01/2021 al 31/03/2021, sin perjuicio de las fechas de pago indicadas. En concordancia a la continuidad de la negociación paritaria en curso, las partes convienen volver a reunirse a mediados de abril de 2021.

**SEXTO:** Las partes manifiestan que, habiendo sido receptados razonablemente los argumentos y fundamentos vertidos por las mismas durante la presente negociación, asumen el compromiso recíproco y conjunto de sostener la paz social durante el plazo de vigencia del presente acuerdo.

Las Partes solicitarán la homologación del presente instrumento, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En prueba de conformidad, las partes suscriben 5 ejemplares, de un mismo tenor y a un solo efecto.

Four handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally from left to right. The first signature is a simple, stylized mark. The second is a more complex, looped mark. The third is a large, bold, stylized mark. The fourth is a complex, multi-lined mark.

## ANEXO A – ESCALAS SALARIALES

### ESCALA SALARIAL BASE ABRIL 2020

Categ.	Salario Básico	Adicional Especial	Adicional Acta Junio 2020	Sub total Rem. Fijos	Viaticos	Tarifa telefónica	Sub total no Rem.	TOTAL CONFORM.
1	27.213	18.272	4.000	49.485	4.548	357	4.905	54.390
2	31.490	21.040	4.000	56.530	5.012	357	5.369	61.899
3	37.575	25.200	4.000	66.775	5.687	357	6.044	72.819
4'	39.228	26.255	4.000	69.483	5.936	357	6.293	75.776
4	42.495	28.532	4.000	75.027	6.229	357	6.586	81.614
5'	44.149	29.650	4.000	77.799	6.412	357	6.769	84.567
5	46.416	31.134	4.000	81.550	6.659	357	7.016	88.566
6'	47.806	32.080	4.000	83.886	6.813	357	7.170	91.056
6	49.842	33.415	4.000	87.257	7.035	357	7.392	94.649
7	51.502	34.545	4.000	90.047	7.218	357	7.575	97.622
1J6	23.420	15.482	4.000	42.902	4.115	357	4.472	47.373
2J6	27.088	17.854	4.000	48.942	4.513	357	4.870	53.812
3J6	32.306	21.422	4.000	57.728	5.090	357	5.447	63.175
4J6	36.519	24.274	4.000	64.793	5.556	357	5.913	70.705
W	45.780	30.814	4.000	80.594	6.596	357	6.953	87.547
X	50.431	33.494	4.000	87.925	7.079	357	7.436	95.361
Y	54.490	36.172	4.000	94.662	7.522	357	7.879	102.541
Z	58.593	38.884	4.000	101.477	7.970	357	8.327	109.804
Z1	63.807	42.408	4.000	110.215	8.546	357	8.903	119.118
Z2	68.239	45.382	4.000	117.621	9.034	357	9.391	127.012
Z3	72.527	48.200	4.000	124.728	9.501	357	9.858	134.586
Z4	76.251	50.675	4.000	130.927	9.910	357	10.267	141.194

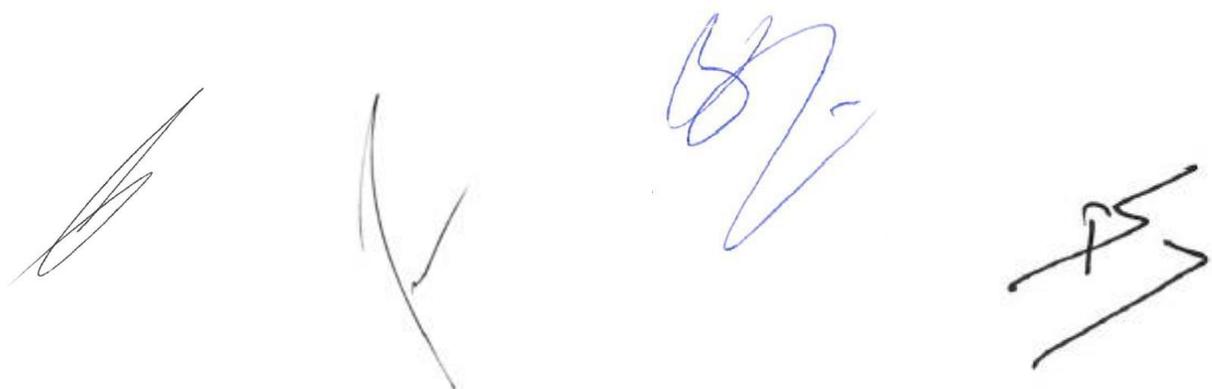
Categoría 4' no es de aplicación a Foetra Sindicato Buenos Aires

## ANEXO A – ESCALAS

### ESCALA SALARIAL BASE ABRIL 2020

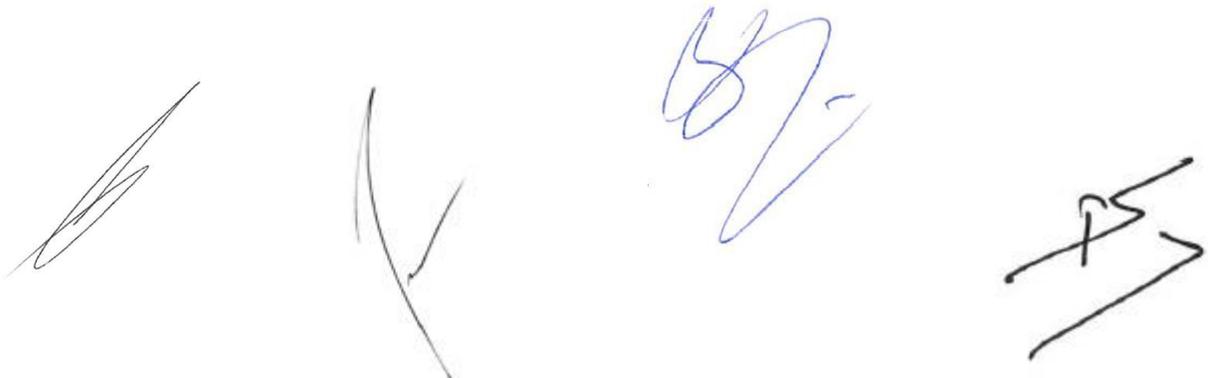
Categ.	Salario Básico	Adicional Especial	Adicional Acta Junio 2020	Sub total Rem. Fijos	Viaticos	Tarifa Telefonica	Sub total no Rem.	TOTAL CONFORM.
<b>LD1</b>	31.028	20.609	4.000	<b>55.638</b>	4.740	357	<b>5.097</b>	<b>60.735</b>
<b>LD2</b>	32.960	21.893	4.000	<b>58.853</b>	5.084	357	<b>5.441</b>	<b>64.294</b>
<b>LD3</b>	34.483	22.911	4.000	<b>61.394</b>	5.518	357	<b>5.875</b>	<b>67.269</b>
<b>LD4</b>	43.310	18.206	4.000	<b>65.516</b>	6.152	357	<b>6.509</b>	<b>72.025</b>
<b>LD4.1</b>	48.713	11.650	4.000	<b>64.364</b>	6.587	357	<b>6.944</b>	<b>71.308</b>
<b>LD5</b>	44.347	18.177	4.000	<b>66.524</b>	6.189	357	<b>6.546</b>	<b>73.070</b>
<b>LD6</b>	46.724	19.115	4.000	<b>69.840</b>	6.293	357	<b>6.650</b>	<b>76.490</b>

Escala de exclusiva aplicación a Foetra Sindicato Buenos Aires



**ANEXO B – ADELANTOS**

<b>Categoría</b>	<b>Conformado Jul'20</b>	<b>PUV 12% (Junio)</b>	<b>Adelanto Neto (Marzo)</b>
LD1	46011	5521	4969
LD2	48708	5845	5260
LD3	50961	6115	5504
LD4	54564	6548	5893
LD4.1	54021	6483	5834
LD5	55356	6643	5978
LD6	57947	6954	6258
1	41205	4945	4450
2	46893	5627	5064
3	55166	6620	5958
4'	57406	6889	6200
4	61828	7419	6677
5'	64066	7688	6919
5	67096	8051	7246
6'	68982	8278	7450
6	71704	8604	7744
7	73956	8875	7987
1J6	35889	4307	3876
2J6	40766	4892	4403
3J6	47860	5743	5169
4J6	53565	6428	5785
W	66323	7959	7163
X	72243	8669	7802
Y	77683	9322	8390
Z	83185	9982	8984
Z1	90241	10829	9746
Z2	96221	11547	10392
Z3	101959	12235	11012
Z4	106965	12836	11552



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, located below the table.

**ANEXO C – ADICIONALES Y COMPENSACIONES**

<b>CONCEPTO</b>	<b>Valor a partir de Abril/21</b>
Antigüedad	\$ 294,54
Disponibilidad Día Hábil (Categorías 1 a 3)	\$ 20,33
Disponibilidad Día Hábil (Resto Categorías)	\$ 29,88
Automotor Función Adicional	\$ 35,24
Unidades Especiales	\$ 51,30
1 Idioma	\$ 282,05
2 Idiomas	\$ 564,10
Becas	\$ 564,10
Capacitación (por Hora)	\$ 248,21
Comp. Escolaridad	\$ 169,28
Plus Comida	\$ 203,11
Falla Caja (Cajeros)	\$ 59,61
Falla Caja (Otros)	\$ 30,27
Benef. Guardería	\$ 6.394,58
Adic. Función Crítica	\$ 4.614,98
Sepelio	\$ 13.801,24



**VIÁTICOS POR COMISIONES Y ADSCRIPCIONES**

<b>CATEGORIA</b>	<b>Valor a partir de Abril/21</b>
DESAYUNO	\$ 178
ALMUERZO	\$ 746
CENA	\$ 746
ALOJAMIENTO	\$ 1.847
GASTOS MENORES	\$ 249
<b>TOTAL VIATICO DIARIO</b>	<b>\$ 3.764</b>

